JAHRESBERICHT 2023

AUSZEICHNUNG

ABFALL

2022

-Lampen -Papier -Glas -Aluminium -Batterien -Frittieröle -Toner -Elektrische/elektronische Geräte -Abwasser über öffentliches Netz.
-Hotelannehmlichkeiten aus ausgewählten, feinsten Bio-Extrakten und zu 100 % recycelten und wiederverwertbaren Flaschen.

Ziele 2023:

*Untersuchung wiederverwertbarer Abfallströme nimmt zu.
*Gründliche Überwachung von Lebensmittelabfällen.
*Schulung des Personals in Recyclingpraktiken.
*Dispenser in allen renovierten Zimmern.

WASSER

2022 Qualität:

- ✓ ***Bearbeitung: Enthärtung und Desinfektion.***
- ✓ ***Überwachung***:

Pools: - pH-Wert und freies Chlor auf täglicher Basis.
- Mikrobiologisch auf monatlicher Basis.
Trinkwasser: - pH-Wert und freies Chlor auf täglicher Basis.
- Mikrobiologisch auf monatlicher Basis
- Chemisch auf jährlicher Basis.
Legionella Spp: - Rotationsüberwachungsplan basierend auf einer Risikoanalyse.
Meerwasser: -Mikrobiologisch auf monatlicher Basis.
-Unterirdisches Bewässerungssystem (30 % Wassereinsparung)

2022 Verbrauch

-Verbrauch/Übernachtung: 0,43 m3/g – Überwachung auf monatlicher Basis
-Verwendung: Gärten, Zimmer, Pools, Haushalt, Küche, Wäscherei.

Ziele für 2023:

- Reduzierung des Gesamtverbrauchs/Gästeübernachtung.
- Schulung der Mitarbeiter.
- Tägliche Überwachung auf Lecks.
- Dusche statt Badewanne in allen renovierten Zimmern.

P.O. Box 262, Kallithea, GR-85 100, Rhodes, Greece
T +30 22410 87500 F +30 22410 87060
E info@elysium.gr www.elysium.gr

Member of HARMONY RESORTS

ENERGIE

2022 Quellen
-LPG - Diesel - Strom – Wärmepumpen.

Verbrauch
– Verbrauch/Übernachtung: 31,23 m3/g.
– Überwachung auf monatlicher Basis.

Ziele 2023
-Reduzierung des Gesamtverbrauchs/Gästeübernachtung.
-Schulung der Mitarbeiter.

HUMANKAPITAL

2022
- Männeranteil 55 % / Frauenanteil: 45 %
-Ethnien der Mitarbeiter: GRIECHENLAND, ALBANIEN, BULGARIEN, RUMÄNIEN, SCHWEIZ, PERU, RUSLAND, SPANIEN, UKRAIN, PAKISTAN.
-Verhältnis Griechen zu Nicht-Griechen: 82 % / 18 % -Verhältnis Lokale zu Nicht-Griechen: 92 % / 8 %

Ziele 2023
-Schulung aller Mitarbeiter in nachhaltigkeitsbezogenen Themen gemäß einem jährlichen Schulungsprogramm.
-Aufrechterhaltung einer hohen lokalen Beschäftigungsquote.

GEMEINSCHAFTSINTEGRATION

2022
-Auszeichnung der Blauen Flagge für den Strand.
-92 % der Mitarbeiter werden von der örtlichen Gemeinde eingestellt.
-Beitrag zur Wiederaufforstung einer 50.000 m2 großen verbrannten Fläche.
-Zusammenarbeit mit lokalen Behörden zum Schutz von Meeresschildkröten und anderen Meeressäugetieren.

Ziele 2023
-Beibehaltung des hohen Prozentsatzes an Menschen und Dienstleistungen, die von der örtlichen Gemeinschaft erworben wurden.
-Teilnahme an Wohltätigkeitsorganisationen.
- Auszeichnung der Blauen Flagge beibehalten.